

PROFIL DE POSTE

Formateur chaudronnier et/ou soudeur industriel (H/F)

Mission

- Prendre en charge un public adulte (salariés ou demandeurs d'emploi) préparant des formations de niveau 3 ou 4 : CAP Réalisations en Chaudronnerie ou soudage / Bac Professionnel Technicien Chaudronnerie Industrielle / Titre professionnel de soudeur / C.Q.P.M de soudeur / MC Technicien en soudage
- Formations individualisées et collectives

Activités Principales

- Participer au recrutement des stagiaires (entretiens et positionnements)
- Concevoir des progressions, des séquences, des scénarii et des outils pédagogiques
- Animer des séquences de formation (face à face pédagogique)
- Assurer le suivi pédagogique et l'évaluation des stagiaires
- Assurer le suivi des stagiaires en entreprise
- Participer à l'ingénierie pédagogique d'un projet
- Assurer la maintenance de 1^{er} niveau
- Participer à la mise en œuvre de la démarche qualité
- Participer aux réunions pédagogiques, qualité et d'organisation

Aptitudes et compétences requises

Aptitudes :

- Aptitude à s'adapter à des publics différents de par leurs niveaux
- Aptitude à transmettre un savoir
- Aptitude à l'analyse de pratique et à la remise en question
- Aptitude au travail en équipe

Compétences :

- Compétences exigées en chaudronnerie et soudage industriels (procédés de soudage : TIG/MIG-MAG/AEE/OA)
- Capacité d'analyse et de synthèse
- Capacité à gérer des formations individualisées et de groupe sur un dispositif à entrées et sorties permanentes
- Maîtrise des outils numériques

Diplôme requis :

- Niveau Baccalauréat + 2 ou niveau équivalent acquis par l'expérience professionnelle dans l'industrie

Expérience(s) exigée(s) :

- Expérience professionnelle de 5 années minimum dans l'industrie
- Expérience souhaitée en formation ou dans l'enseignement

Lieu(x) d'exercice, EPLE de rattachement :

- Lycée Roger Claustres à Clermont-Ferrand

Liens hiérarchiques et fonctionnels :

- Sous l'autorité hiérarchique du Chef d'établissement support

Déplacements : OUI X NON (suivi de stage)

Contexte d'exercice

Spécificités du poste

- Type de contrat : évolutif, à définir Durée : mois Quotité de travail : %
- Cadre d'emploi : A B C
- Date de prise de poste prévue : novembre 2021
- Rémunération : selon grille indiciaire de l'Education nationale

Contact

- Modalités de candidature : CV et lettre de motivation
- Coordonnées : ludivine.hamici@ac-clermont.fr
- Interlocuteur : Ludivine HAMICI Directrice de Production Ressources Humaines