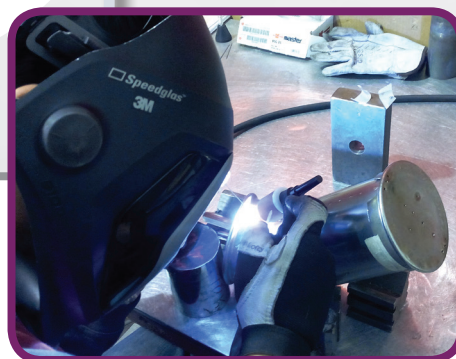


Orchestre

N°12 - Janvier 2016

Le magazine de la Formation Professionnelle Initiale et Continue
de l'académie de Clermont-Ferrand

Nouvelle action de formation
continue expérimentale « soudage
aéronautique », à découvrir en pages
intérieures.



Edito

Voici le N°12 de notre magazine. Ce numéro est fidèle à la ligne éditoriale que nous avons choisie : décrire des actions concrètes conduites dans le réseau de nos Greta et à la DAFPIC-GIP, présenter des témoignages de parcours de vie, mettre en lumière les acteurs qui, par leur engagement, leur professionnalisme et leur humanité, sont les véritables moteurs de la Formation Tout au Long de la Vie.

Des formations utiles pour les secteurs en développement, qui débouchent sur des emplois.

Au niveau mondial, le secteur aéronautique est actuellement en forte expansion. Les constructeurs européens sont très bien placés, tant dans le nombre des appareils qui sont actuellement en exploitation (un Airbus décolle ou atterrit toutes les 2 secondes quelque part dans le monde...), que dans les carnets de commande, qui sont complets pour les dix années à venir.

Le Campus des Métiers et des Qualifications de l'aéronautique que nous avons structuré depuis le printemps 2013 prend toute sa place dans le développement des compétences professionnelles nécessaires pour ce secteur industriel. Vous pourrez découvrir ici particulièrement les témoignages qui décrivent les formations en soudage aéronautique.

Notre travail de support, de lien entre la DAFPIC-GIP et les Greta progresse : un zoom est fait sur la mise en place du contrôle de gestion, qui fait l'objet d'un calendrier ambitieux.

Nos Greta en territoires continuent à démontrer leur dynamisme : une nouvelle formation est mise en place au Greta des Monts du Cantal, il s'agit d'une Mention Complémentaire « Maintenance des installations oléo hydrauliques et pneumatiques », réalisée sous la forme de contrats de professionnalisation.

Nous avons le plaisir de relayer ici la mise à l'honneur de Véronique Arnaud, Conseillère en Formation Continue au Greta Livradois-Forez.

La qualité de son action, son dynamisme et son rayonnement ont été remarqués au point qu'elle a été nommée au grade de Chevalier dans « l'ordre national du mérite ». Je salue cette exemplarité personnelle, qui rejaille sur l'ensemble de notre réseau, qui valorise de belle manière l'action remarquable que le Greta du Livradois-Forez déploie sur son territoire. A titre d'exemple, Pierre Baptiste me rappelle les bons souvenirs qu'il conserve des travaux qui avaient conduit à la mise en place du CAP maçon « éco-constructeur ».

Je vous souhaite mes meilleurs vœux pour l'année 2016.

Francis Michard
DAFPIC



Portraits - Formation soudage aéronautique

Stéphane PELISSE

“Se former en soudage aéronautique, une porte d’entrée vers un métier d’avenir”

Fort de ses diplômes et de ses nombreuses expériences professionnelles dans le domaine de la métallerie, de la chaudronnerie et de la serrurerie, Stéphane, en recherche d’emploi, candidate spontanément à un poste de chaudronnier à Auvergne Aéronautique. Un entretien avec le DRH, l’aiguille vers la formation « soudage aéronautique » dans laquelle il va s’investir pendant plus de 4 mois. Cette formation, proposée par le Greta de Clermont-Ferrand dans les ateliers du Lycée Roger Claustres, lui permettra d’obtenir avec succès le CQPM* de « soudeur industriel » et la qualification AIR0191. Pendant sa formation et lors de son stage à Auvergne Aéronautique, sa mission s’avèrera très technique du fait de nombreux paramètres à prendre en compte et à appliquer. Outre ses compétences techniques, Stéphane sait faire preuve de minutie, de soin et de rigueur pour réaliser le travail qui lui est confié car le métier de soudeur exige une grande habileté manuelle et une importante concentration tout au long de la journée.

Très satisfait de la formation qu’il vient de suivre, son conseil pour les futurs stagiaires : « Investissez-vous dans la formation pour acquérir les techniques et gestes professionnels afin de garantir un travail de qualité à votre futur employeur ».

Au terme de sa formation, Stéphane a été embauché à Auvergne Aéronautique pour une durée de 3 mois minimum.

* Certificat de Qualification Paritaire de la Métallurgie



Bruno LOPES

“Se former pour un métier à responsabilités”

D’origine portugaise, Bruno se forma aux techniques de la soudure « au pays » et mettra pendant 5 ans son savoir-faire au profit des entreprises locales. A son arrivée en France, Bruno se rendra vite compte que son diplôme portugais n’est pas reconnu par nos entreprises françaises. Ainsi, inscrit à Pôle Emploi, il contactera le Greta pour intégrer la formation « soudage aéronautique ». Ayant les prérequis (aptitudes physique et visuelle, expérience en soudage), il n’a pas eu de difficulté pour intégrer puis s’investir dans cette formation professionnelle riche en enseignements techniques et humains. En effet, cette formation en soudure TIG (Tungsten Inert Gas) lui a demandé de réaliser des soudures très fines avec des procédures très strictes, car dans le monde de l’aéronautique, vous n’avez pas le droit à l’erreur. C’est ce que Bruno apprécie : avoir des responsabilités, car les soudures doivent être parfaites pour des raisons de sécurité. Un CDD de 3 mois à la clé à Auvergne Aéronautique va lui permettre de mettre le pied à l’étrier et d’exercer dans son domaine de prédilection sur le territoire français.



Marc CHARETON

“Se former pour un métier plus valorisant”

Salarié du groupe Auvergne Aéronautique depuis 2012, Marc occupait un poste d’assembleur, monteur, ajusteur, réceptionniste... Ce poste était voué à évoluer du fait que l’externalisation de certaines activités était envisagée. Ce métier ne répondant plus à ses attentes professionnelles, Marc, attiré par l’aspect très technique du métier, a saisi l’opportunité de se reconverter dans le domaine de la soudure. En suivant cette formation qualifiante au GRETA de Clermont-Ferrand, Marc a acquis toutes les bases pour effectuer un travail de qualité au sein de sa structure. Lire un plan, opter pour le bon procédé de soudage, préparer les pièces, les souder, contrôler la qualité du travail réalisé font désormais parti de son quotidien. Après 4 mois de formation, Marc est retourné en entreprise. Son savoir-faire pointu est reconnu. Il travaille aujourd’hui en tant que soudeur aéronautique.



Romain CHOSSIÈRE

Se former pour avoir plusieurs cordes à son arc

Romain, salarié de l’entreprise Auvergne Aéronautique, a lui aussi profité de la mobilité interne que lui offrait son employeur. Il a souhaité se reconverter dans le domaine de la soudure aéronautique, un secteur où la rigueur et la minutie sont le maître mot. Cette formation va lui permettre d’accéder à un nouveau métier plus intéressant, plus reconnu et avec plus de responsabilités. En effet, outre l’apprentissage des gestes professionnels de base, cette formation lui a apporté aussi bien des apports pratiques que théoriques notamment sur le respect des exigences qualité, sur la sécurité et sur l’organisation de son poste de travail. Romain va pouvoir dès maintenant transférer tout ce qu’il a appris au Greta au sein de son entreprise, en tant que nouveau soudeur aéronautique.



Kevin TIBLÉ

Responsable RH - Auvergne Aéronautique

La formation expérimentale en « Soudage Aéronautique » a été bénéfique à plusieurs titres pour le Groupe Auvergne Aéronautique.

Tout d’abord, elle a permis à plusieurs de ses salariés « d’apprendre » un métier sur lequel l’entreprise a un besoin conséquent et durable en compétences. Elle s’inscrit donc parfaitement dans le cadre de la gestion prévisionnelle de ses emplois et de ses compétences.

Elle a également permis à des demandeurs d’emploi, via le passage du CQPM et de la qualification aéronautique AIR 0191, d’être immédiatement « embauchables » dans une entreprise du secteur aéronautique. D’ailleurs, nous avons formulé une proposition de contrat à chaque demandeur d’emploi formé à ce jour, car leurs compétences sont reconnues par nos opérationnels. Enfin, le format « mixte » de cette formation qui comprenait des stagiaires demandeurs d’emploi et salariés, des formateurs du GRETA et du monde de l’entreprise apporte une véritable richesse aux échanges et contribue à faire évoluer les pratiques de chacun.

Une formation « soudage aéronautique » pour un emploi à la clé !

Du 4 mai au 25 septembre 2015, cinq adultes ont bénéficié d'une action de formation continue expérimentale « soudage aéronautique » qui s'est déroulée sur les plateaux techniques du Lycée Roger Claustres du Greta de Clermont-Ferrand.

Soudeur : un métier qui recrute

3 000 postes de soudeurs et soudeuses sont à pourvoir chaque année dans l'industrie française et notamment dans le secteur de l'aéronautique. En effet, dans un domaine qui capitalise le savoir-faire sur le long terme, les adaptations de l'outil industriel et des compétences, il n'est parfois pas évident de mettre en adéquation les besoins des entreprises et les ressources humaines. Tout employé du secteur aéronautique, quelle que soit sa spécialité, doit s'attendre à devoir évoluer ou changer de métier au cours de sa carrière. L'entreprise et le système éducatif doivent prendre conscience de cette réalité et déployer les moyens d'y concourir.

La formation continue pour répondre à des besoins spécifiques.

À la suite d'une commande d'Airbus, l'entreprise Auvergne Aéronautique doit faire face à des besoins en compétences en soudage aéronautique, non disponibles actuellement sur le marché. Pour répondre à ces besoins, plusieurs structures se sont régulièrement réunies pour construire et accompagner ce projet expérimental :

- la branche professionnelle : l'« UIMM »,
- l'organisme collecteur paritaire agréé : l'ADEFIM,
- l'entreprise concernée : Auvergne Aéronautique,
- le Conseil Régional d'Auvergne,
- Pôle Emploi,
- le Campus Aéronautique Auvergne,
- le GRETA de Clermont-Ferrand.

Deux axes de travail ont ainsi été retenus :

- requalifier des personnels de l'entreprise,
- former des demandeurs d'emploi pour qu'ils acquièrent des compétences en soudage aéronautique.

Cette action est construite avec une organisation innovante sur plusieurs axes :

- le portage de l'UIMM,
- des financements multiples,
- la mixité de publics : des salariés et des demandeurs d'emploi,

- la double certification (CQPM N°MQ 1989 06 57 0042 « Soudeur industriel » + norme AIR0191 et/ou ISO 24394),
- l'intervention d'un formateur de l'entreprise dans la formation comme dans la certification,
- la formation organisée sur 2 sessions avec bilan intermédiaire et remédiation si nécessaire entre les deux.

Mission accomplie !

Conclusion et perspectives

À l'issue de cette formation, le résultat est très honorable puisque 100 % des stagiaires viennent d'obtenir :

- un CQPM N°MQ 1989 06 57 0042 « Soudeur industriel »,
- une qualification AIR0191, et surtout un contrat de travail en soudage aéronautique ! Félicitations aux stagiaires de la première promotion !

Un deuxième groupe de 7 stagiaires a débuté cette formation dans les mêmes conditions que la première session. Celle-ci s'achèvera fin janvier 2016.

Pour le Greta de Clermont-Fd, ce fut également l'occasion de renouer un partenariat avec l'UIMM et de communiquer auprès des 41 entreprises d'aéronautique en Auvergne.

Il reste à souhaiter qu'en 2016, cette formation en « soudure aéronautique » puisse être élargie à d'autres entreprises ayant des besoins similaires en compétences.

1 <http://plmpl.fr/a/q7unx> - du 17 février 2015
2 L'UIMM est l'Union des Industries et Métiers de la Métallurgie

Julien TERDIMAN

De la sculpture à la soudure Le métal, la pièce maîtresse

Julien Terdiman, artiste aux multiples talents, travaille la sculpture sur métaux depuis plus de 10 ans. Diplômé de l'école des beaux-arts de Tourcoing, il consacre toute son énergie à la création artistique d'objets en métal dans laquelle il utilise notamment les techniques de soudure à l'arc. Entre ses mains, l'acier, cette matière à priori si froide se réchauffe et s'anime de lumières changeantes. Une passion qui devient un métier.

En 2010, Julien intégrera le Greta de Clermont-Ferrand sur un profil de formateur en chaudronnerie. De par ses compétences techniques et son expérience professionnelle, il sera volontaire pour développer une nouvelle action de formation permettant de préparer les stagiaires de la formation continue à l'obtention de la qualification de soudeur inox pour l'industrie et répondre à des demandes sur la soudure métallique.

En 2015, Julien participe activement à la formation



expérimentale « soudage aéronautique » qui est un véritable succès.

Dans cette aventure menée en partenariat avec l'entreprise Auvergne Aéronautique, ce que Julien a apprécié avant tout, c'est le plaisir de transmettre toute son expertise professionnelle à des salariés en reconversion, mais aussi à des demandeurs d'emploi qui ont obtenu une qualification en soudage aéronautique et un contrat de travail. Selon lui, ce métier est très intéressant, varié, basé sur les échanges avec les stagiaires et les professionnels où chacun, à son niveau, peut monter en compétences.

« Cette nouvelle formation a été très enrichissante. Il a fallu construire toute l'ingénierie pédagogique et définir les modalités d'apprentissage garantissant aux stagiaires une formation d'une qualité exceptionnelle tant sur la transmission des savoirs, des savoir-être que des savoir-faire techniques. Sa mise en œuvre a été un challenge pour le Greta de Clermont-Ferrand qui voit son expertise croître dans le domaine de la soudure aéronautique, exigeant des compétences spécialisées parfaitement maîtrisées. Enfin, un échange permanent avec l'entreprise a fait la réussite de ce projet qui, je l'espère, sera reconduit en 2016. »

Contacts

Sandrine PERRIER

Conseillère en Formation Continue
GRETA de Clermont-Ferrand
04 73 26 35 06
06 77 10 85 40
sandrine.perrier@ac-clermont.fr

Stéphane GRANSEIGNE

Chef de travaux
Lycée Roger Claustres - Clermont-Fd
04 73 19 21 00
stephane.granseigne@ac-clermont.fr

Maintenance Oléo-Hydraulique

Nouvelle formation en industrie au GRETA des Monts du Cantal : collaboration formation continue / formation initiale.

Le GRETA des Monts du Cantal a ouvert, le 16 octobre 2015, une formation en alternance dans le secteur de l'industrie, marquant la collaboration entre le GRETA et le Lycée Jean Monnet-Mermoz d'Aurillac.

Les professeurs du Lycée, chargés du suivi en entreprise des baccalauréats professionnels MEI¹, MVA² et Eleec³ avaient fait état au chef d'établissement, au début de l'année 2015, de possibles besoins des entreprises locales en matière de recrutement d'agents ou de techniciens de maintenance.

Fort de ce constat, dès février 2015, un travail a été initié entre le lycée, pour la partie pédagogique, et le GRETA, pour l'aspect logistique et l'organisation administrative, afin de répondre à ces besoins par la mise en place d'une formation de niveau IV : une **Mention Complémentaire « Maintenance des installations oléo hydrauliques et pneumatiques »**, réalisée sous la forme de contrats de professionnalisation.

En mai 2015, les entreprises furent invitées à une réunion de présentation ainsi qu'à la visite des plateaux techniques du lycée. Certaines d'entre elles se sont alors engagées à recruter des alternants dès la rentrée de septembre 2015, d'autres ont souhaité soutenir le projet en fournissant du matériel ou des machines nécessaires au bon déroulement de la formation. Il fut également décidé, à cette occasion, qu'une partie de la formation serait assurée par des intervenants extérieurs, des entreprises partenaires.

Une première promotion de 8 stagiaires a pu ainsi intégrer la formation dès octobre 2015.

Contact : Christophe BERNIGAUD
Conseiller en Formation Continue
GRETA des Monts du Cantal
04 71 45 49 50 - 06 77 54 87 89
christophe.bernigaud@ac-clermont.fr

1 Baccalauréat professionnel Maintenance des Equipements Industriels
2 Baccalauréat professionnel Maintenance de Véhicules Automobiles
3 Baccalauréat professionnel EElectrotechnique, Energie, Equipements Communicants



Le déploiement du contrôle de gestion dans le réseau des GRETA

L'optimisation du modèle économique est prioritaire dans notre académie ; elle se traduit par une impulsion forte et déterminée de la culture et de la pratique du contrôle de gestion. Celui-ci doit contribuer activement au pilotage global de chaque structure de GRETA. Il permet d'anticiper, de prévoir des événements, de s'adapter aux évolutions, de définir des objectifs et de mieux calibrer les moyens à mettre en place, de corriger rapidement les décisions prises si besoin.

Le regard anticipatif et non plus à postériori nous permettra donc de prévoir autrement : le contrôle de gestion est au service du management de l'organisation ; s'il permet la mesure, la gestion, l'analyse de l'activité dans une démarche d'amélioration continue, il alerte aussi sur l'évolution d'indicateurs sensibles.

Une task-force académique composée de trois professionnels en ce domaine accompagne en continu chacune des équipes de direction de GRETA dans ce déploiement et dans l'installation du progiciel PILOTE. Celui-ci exploite les données issues de Progré, et propose des tableaux de bord efficaces pour l'analyse de l'activité. Ainsi, les leviers d'action seront mieux identifiés, notamment pour optimiser les coûts et mieux placer le réseau des GRETA sur le marché concurrentiel.

La dynamique de ce déploiement se déroule avec 6 mois d'avance sur le calendrier initialement prévu et avec un engagement des 9 GRETA. À ce jour, grâce à l'élaboration des budgets sur PILOTE, les GRETA peuvent identifier des problèmes prévisibles en amont de l'exercice suivant, le suivi trimestriel aboutit sur des réajustements rapides : par exemple, la réaffectation des ressources en fonction de l'évolution des marchés, l'adaptation du plan de formation des personnels en période de sous-service ou encore la révision des achats ou investissements pour tenir compte d'événements imprévus.

Il est à ce jour prévu que l'installation définitive de ce processus soit effective à l'été 2016.

Geneviève DEPLAT

Task-force :
- Laurent VINCENT, CFC à la DAFPIC-GIP
- Ghislaine Soudry, chargée du contrôle de gestion au GRETA de Clermont-Fd
- Sophie Fryzman, enseignante en contrôle de gestion

Le mérite pour une CFC

Notre collègue Veronique Arnaud, Conseillère en Formation Continue au Greta Livradois-Forez a été nommée au grade de Chevalier dans « l'ordre national du mérite ».

C'est en présence des élus du territoire, de madame le recteur d'académie et de madame le proviseur du Lycée Blaise Pascal d'Ambert que, mercredi 21 octobre 2015, Véronique s'est vue remettre cette médaille.

Celle-ci représente « l'implication au quotidien

d'un conseiller en formation continue ainsi que sa bienveillance » précise, madame le recteur, chancelier des Universités.

Véronique qui se considère comme une « CFC de campagne » a souhaité également impliquer dans cette récompense les trois équipes qui la soutiennent dans son travail quotidien : le Greta Livradois-Forez ainsi que le réseau des Greta d'Auvergne sans oublier les équipes académiques.



Orchestrer - ISSN 2100-2258

Directeur de la publication : Francis MICHARD, délégué académique à la formation professionnelle initiale et continue de l'académie de Clermont-Ferrand.

Ont participé à ce numéro : Emilie BERARD, Christophe BERNIGAUD, Geneviève DEPLAT, Patrick IMBEAUD, Dominique KREBS, Francis MICHARD, Sandrine PERRIER, Lionel VELILLA

Conception et réalisation : pôle systèmes d'information et de communication, DAFPIC-GIP.

Crédits photos : Fotolia - Emilie Bérard - Lionel Velilla

Impression : imprimerie Rectorat de Clermont-Ferrand, Gergovia

Version numérique : <http://campagne.forpro-auvergne.org/orchestrer>

DAFPIC-GIP - Janvier 2016 - 550 exemplaires - <http://www.greta-auvergne.fr>