

PROFIL DE POSTE

Formateur.trice en usinage

Mission

Prendre en charge un public adulte (salariés ou demandeurs d'emploi) préparant des formations de niveau 3 ou 4 (CAP, BAC, titre professionnel ou CQPM)

Activités Principales

- Participer au recrutement des stagiaires (entretiens et positionnements)
- Participer à l'état des lieux du matériel nécessaire à la formation
- S'approprier le cahier des charges et/ou le référentiel de formation
- Concevoir des progressions, des séquences, des scénarios et des outils pédagogiques
- Animer des séquences de formation (face à face pédagogique)
- Assurer le suivi pédagogique et l'évaluation des stagiaires
- Assurer le suivi des stagiaires en entreprise
- Participer à l'ingénierie pédagogique d'un projet.
- Assurer la maintenance de 1er niveau
- Participer à la mise en œuvre de la démarche qualité
- Participer aux réunions pédagogiques, qualité et d'organisation
- Assurer la veille réglementaire, technologique et pédagogique liées au secteur d'intervention

Aptitudes :

- Aptitude à s'adapter à des publics différents de par leurs niveaux
- Aptitude à transmettre un savoir
- Aptitude à l'analyse de pratique et à la remise en question
- Aptitude au travail en équipe

Compétences :

- Compétences exigées en mécanique et usinage.
- Capacité d'analyse et de synthèse
- Capacité à gérer des formations individualisées et de groupe
- Maîtrise des outils numériques

Diplôme requis :

- Niveau Baccalauréat + 2 ou niveau équivalent acquis par l'expérience professionnelle dans l'industrie.

Expérience(s) exigée(s) :

- Expérience professionnelle de trois années minimum dans l'industrie.
- Expérience souhaitée en formation ou dans l'enseignement

Lieu(x) d'exercice, EPLE de rattachement :

- Lycée Roger Clastres à Clermont-Ferrand

Liens hiérarchiques et fonctionnels :

- Sous l'autorité hiérarchique du Chef d'établissement support

Déplacements : OUI X NON (suivi de stage ou visite d'entreprise)

Aptitudes et compétences requises

Contexte d'exercice

Spécificités du poste

- Type de contrat : Durée : 5 mois Quotité de travail : 100 % (A confirmer)
- Cadre d'emploi : A B C
- Date de prise de poste prévue : 2 mars 2026
- Rémunération : selon grille indiciaire de l'Education nationale

Contact

- Modalités de candidature (CV + lettre de motivation ...)
- Coordonnées : karine.marguerite@ac-clermont.fr
- Interlocuteur : Karine MARGUERITE Responsable Agence 63