

PROFIL DE POSTE

FORMATEUR (TRICE) ENERGIE NIVEAU CAP+ BAC PRO

Mission

- le formateur met en œuvre une pédagogie adaptée visant la professionnalisation et la qualification pour favoriser l'accès à l'emploi des bénéficiaires, et/ou leur adaptation aux évolutions de la profession en s'inscrivant dans une démarche de responsabilité sociale et professionnelle.

Activités Principales

- Assurer la veille réglementaire, technologique et pédagogique liées au secteur d'intervention
- S'approprier les référentiels des diplômes (CAP Monteur Installateur Thermique, CAP Monteur Installateur Sanitaire, Titre professionnel Installateur thermique et sanitaire, CAP Installateur en Froid et Conditionnement d'Air, Bac Pro Installateur en chauffage climatisation et énergies renouvelables, Bac Pro Maintenance et efficacité énergétique, Bac pro métiers du froid et des énergies renouvelables, Titre professionnel Technicien d'installation en équipements de confort climatique, titre professionnel Technicien de maintenance d'équipements de confort climatique)
- Participer à l'état des lieux du matériel nécessaire à la formation
- Concevoir des progressions, des séquences, des scénarii et des outils pédagogiques.
- Animer des séquences de formation (face à face pédagogique)
- Assurer le suivi pédagogique et l'évaluation des stagiaires
- Assurer le suivi des stagiaires en entreprise
- Participer aux réunions pédagogiques, qualité et d'organisation

Aptitudes et compétences requis

Aptitudes :

- Aptitude à s'adapter à des publics différents de par leur niveau initial de connaissances et le diplôme préparé
- Capacité d'analyse et de synthèse
- Capacité à gérer des formations individualisées et de groupe sur un dispositif à entrées et sorties permanentes
- Aptitude à transmettre un savoir
- Aptitude à l'analyse de pratique et à la remise en question
- Aptitude au travail en équipe

Compétences (dont compétences numériques) :

- Maîtrise des outils numériques
- Mise en œuvre des savoir-faire liés aux référentiels des diplômes
- Evaluations des acquis
- Personnalisation des parcours en fonctions des diplômes et des niveaux des apprenants
- Gestion d'un groupe hétérogène (multi diplômes)

Diplôme(s) requis:

- Niveau Baccalauréat + 2 ou niveau équivalent acquis par l'expérience professionnelle dans le domaine de l'énergie

Expérience(s) exigée(s) :

- Expérience professionnelle de cinq années minimum dans les métiers de l'énergie
- - Expérience souhaitée en formation ou dans l'enseignement

**Contexte
d'exercice**

Lieu(x) d'exercice, EPLE de rattachement :

- Lycée Pierre Joël Bonté - Riom
- Lycée d'enseignement adapté De Lattre de Tassigny - Opme

Liens hiérarchiques et fonctionnels :

- Collaboration étroite avec la Conseillère en Formation Continue et la Coordinatrice du dispositif pédagogique concerné

- Lien hiérarchique :

Madame Christine VIGNEAU PELISSIER – CESUP

Madame Agnes COUTARD – CERAF

Déplacements : OUI NON

**Spécificités du
poste**

- Type de contrat : vacation Durée : mois Quotité de travail : %
- Cadre d'emploi : A B C
- Date de prise de poste prévue : 09/09/24
- Rémunération : selon grille indiciaire de l'Education nationale

Contact

- Modalités de candidature (CV, CV Europass, lettre de motivation ...)
- Coordonnées (adresse, téléphone, courriel ...)
- Interlocuteur(s)